



# CITTÀ DI VELLETRI

*Città metropolitana di Roma Capitale*

Piazza Cesare Ottaviano Augusto - CAP 00049 - tel. 06961581

[www.comune.velletri.rm.it](http://www.comune.velletri.rm.it)

---

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 2014 DEL 24/12/2024

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO PER N. 2 FUNZIONARI TECNICI AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE EX CAT. D1, DI CUI N. 1 POSTO RISERVATO AI VOLONTARI DELLE FF.AA. EX ART. 1014 E 678 DEL DLGS 15 MARZO 2010, N. 66. INDIZIONE E APPROVAZIONE BANDO.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE III

PREMESSO CHE:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 62 del 21.03.2024, di approvazione della Sezione 3 - Organizzazione e Capitale umano – Sottosezione di programmazione piano triennale del fabbisogno di personale 2024/2026”, del P.I.A.O. – Piano Integrato delle Attività e Organizzazione 2024/2026, all’interno della quale è prevista, ai sensi dell’art. 30 D. Lgs. 165/2001, l’assunzione a tempo indeterminato e pieno di DUE (n. 2) Funzionari Tecnici appartenenti all’Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione – ex cat. D1;

- con deliberazione GC n. 238 del 18.10.2024 ad oggetto “Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024/2026 è stato effettuato il primo aggiornamento della Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" - Sottosezione di programmazione "Piano triennale dei fabbisogni del personale";

DATO ATTO che l’art. 34-bis del D. Lgs. 165/200 prevede che l’indizione delle procedure per il reclutamento del personale a tempo indeterminato sia subordinata al previo esperimento delle procedure di mobilità obbligatoria;

VISTO l’esito infruttuoso della procedura di mobilità obbligatoria di cui all’art. 34-bis del D. Lgs. 165/2001, avviata con comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica e alla competente Direzione Regionale al prot. com. n. 23823 del 22.04.2024 e chiusa con riscontro assunto al prot. com. 25811 del 03.05.2024;

VISTO altresì l'esito infruttuoso della procedura di mobilità obbligatoria di cui all'art. 34-bis del D. Lgs. 165/2001, avviata con comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica e alla competente Direzione Regionale al prot. com. n. 66785 del 18.11.2024 e chiusa con riscontro n. 1438229 del 21.11.2024 assunto al prot. com. n. 68443 del 25.11.2024;

RITENUTO di non effettuare la procedura di mobilità volontaria, di cui all'articolo 30, comma 2-bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm. e integrazioni, ai sensi dell'art. 3, comma 8, della Legge n. 56/2019 e successive modificazioni ed integrazioni, la quale ha reso facoltativa la procedura di mobilità volontaria per il triennio 2019-2021, prorogata fino al 31.12.2024 dall'art. 1, comma 14-ter del DL 80/2021;

RICHIAMATI:

- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 recante il “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- la deliberazione CC. n. 18 del 30.01.2024, di approvazione del bilancio di previsione 2024-2026;  
la deliberazione GC n. 26 del 07.02.2024, con la quale è stato approvato il PEG 2024-2026 dell'Ente;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, «Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato»;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, «Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni»;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, «Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi»;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023 n. 82, recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174, «Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche»;

VISTO il decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66, «Codice dell'ordinamento militare», ed in particolare l'art. 1014 e art. 678 comma 9;

VISTO la legge 15 maggio 1997, n. 127, «Misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo»;

VISTO la legge 5 febbraio 1992, n. 104, «Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate»;

VISTO la circolare del 24 luglio 1999 n. 6 del Dipartimento della funzione pubblica «Applicazione dell'art. 20 della legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate (legge n. 104/1992) - portatori di handicap candidati a concorsi pubblici»;

VISTO il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, «Codice in materia di protezione dei dati personali»;

VISTO la Legge 10 aprile 1991, n. 125, «Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro»;

VISTO il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, «Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246»;

VISTO la legge 7 agosto 1990, n. 241, «Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi»;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, «Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa»;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 12 aprile 2006, n. 184, «Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi»;

VISTO il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, «Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni»;

VISTO il decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97, «Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'art. 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche»;

VISTO il regolamento europeo (UE) del 27 aprile 2016, n. 2016/679, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali;

VISTO il decreto legislativo 18 agosto 2018, n. 101 recante «Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)»;

VISTO la Direttiva n. 3 del 2018 (Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione), “Linee Guida sulle procedure concorsuali;

DATO ATTO, ai sensi dell'articolo 6 del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, come modificato dal Decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023, n. 82, che, alla data del 31 dicembre 2023, la percentuale di donne, nell'area **Funzionari**, era pari al 69,39 % (34 su 49), mentre quella degli uomini era pari a 30,61% (15 su 49) e pertanto il differenziale tra i generi (del 38,78%) è superiore al 30%, nel presente concorso SI APPLICA il titolo di preferenza di cui all'art. 5, comma 4, lettera o), del D.P.R. n. 487/1994 come modificato dal DPR n. 82/2023;

Dato atto che la Responsabile del Procedimento è la Dott.ssa Roberta Fabiani e che non sussistono situazioni di conflitto di interessi di cui all'art. 6 bis della L. 241/1990;

VISTI:

- il D. Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna;
- il CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022;

- l'art. 49 dello Statuto Comunale;
- il “Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Velletri” adottato dalla Giunta Comunale con la deliberazione n. 373 del 29.12.2010 e ss.mm.ii.;
- il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- il decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023, n. 82 di modifica al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487;

#### DETERMINA

1. di indire concorso pubblico per soli esami, per la copertura di n. 2 (DUE) posti di FUNZIONARIO TECNICO – AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE – EX CAT. D1, a tempo pieno e indeterminato;
2. di dare atto che la presente procedura viene avviata all'esito infruttuoso della procedura di mobilità obbligatoria preventiva ai sensi dell'art. 34-bis del D. Lgs. 165/2001 e ss. mm. ii., attivata dall'Ente e richiamata nelle premesse;
3. di dare atto che, il Comune di Velletri si avvale della deroga di cui all'art. 3, comma 8, della legge n. 56/2019 “Legge Concretezza”, non dando luogo, per la copertura dei posti di cui al presente bando, all'espletamento della mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001;
4. di dare atto che – data la particolare natura dei compiti che la posizione di lavoro implica – la condizione di privo della vista è causa di inidoneità fisica alla mansione, ai sensi dell'art. 1 della L. n. 120/1991;
5. di dare altresì atto che, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva in altri concorsi banditi da questa Amministrazione, al presente concorso, si applica la RISERVA di n. 1 (un) posto ai volontari delle Forze Armate di cui agli artt. 1014 e dell'art. 678 del D. Lgs. 66/2010 e s.m.i.;
6. di dare atto che la riserva verrà fatta valere solo per il candidato avente titolo che, superata l'eventuale preselezione, sia risultato idoneo e sia stato inserito nella graduatoria finale secondo l'ordine di merito. Il posto eventualmente non utilizzato per la riserva sarà attribuito ai non riservatari;

7. di dare atto che, per quanto esposto in premessa, al presente concorso SI APPLICA il titolo di preferenza di cui all'art. 5, comma 4, lettera o), del D.P.R. n. 487/1994 come modificato dal DPR n. 82/2023;
8. di approvare il bando di concorso come da allegato al presente atto;
9. di stabilire che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è fissato in giorni trenta (30), decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente Avviso sulla Piattaforma “inPA”, Portale unico di reclutamento, ai sensi di quanto previsto dall'art. 35-ter del D. Lgs. 165/2001;
10. di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
11. di dare atto, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/90, dell'assenza di qualsiasi conflitto, anche potenziale, di interessi che possano pregiudicare l'esercizio imparziale delle funzioni attribuite;
12. di disporre altresì la pubblicazione della presente determinazione e del bando di concorso sulla Piattaforma “inPA”, Portale Unico di Reclutamento, nonché sul sito ufficiale del Comune di Velletri [www.comune.velletri.rm.it](http://www.comune.velletri.rm.it), all'Albo Pretorio on line e nella Sezione Amministrazione Trasparente, Sezione Bandi di Concorso – Sottosezione Bandi – Anno 2024.

IL DIRIGENTE SETTORE III Programmazione risorse finanziarie e sviluppo risorse  
umane

Mariani Innocenzio